

経営者が知っておくべき 労務問題対策の準備

オカヤマンズクラブ 杭田グループ

8月例会内容

1.例会の目的

2.働き方改革ってなに？

3.事例についての紹介

4.事例から伝えたいこと

5.お金もかからずすぐにでもできる対策

6.リスクヘッジ紹介

7.質疑応答

■例会の目的

リーダー 杭田

- 中小企業でも2020年には働き方改革施行されるが
対応対策はできてるだろうか？
- 労務トラブルや事故のニュースがメディアでも報道されているが
対岸の火事ではなくどのような会社でも起こり得る問題です。
- 弁護士の事業対象がグレーゾーン金利から
労務トラブルなどの企業を相手どっての訴訟へ力をいれている

我々経営者は、何を注意し、準備したら良いか？

8月例会内容

1.例会の目的

2.働き方改革ってなに？

3.事例についての紹介

4.事例から伝えたいこと

5.お金もかからずすぐにでもできる対策

6.リスクヘッジ紹介

7.質疑応答

■働き方改革とは何か？

働き方改革は、少子高齢化に伴い生産年齢人口が減少していく中で、多様な働き方を選択できる社会を実現し、一人ひとりがよりよい将来の展望を持てるようにすることを目指しています。

「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案」

(1) 働き方改革の総合的かつ継続的な推進

(2) 長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現等

(3) 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保

以上の3つを柱に労働基準法や労働契約法、雇用対策法などの

8つの法律を一括して改正するものです。

長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現等

※会社経営で1番注意しないといけない部分はこの項目

【簡単に解説】

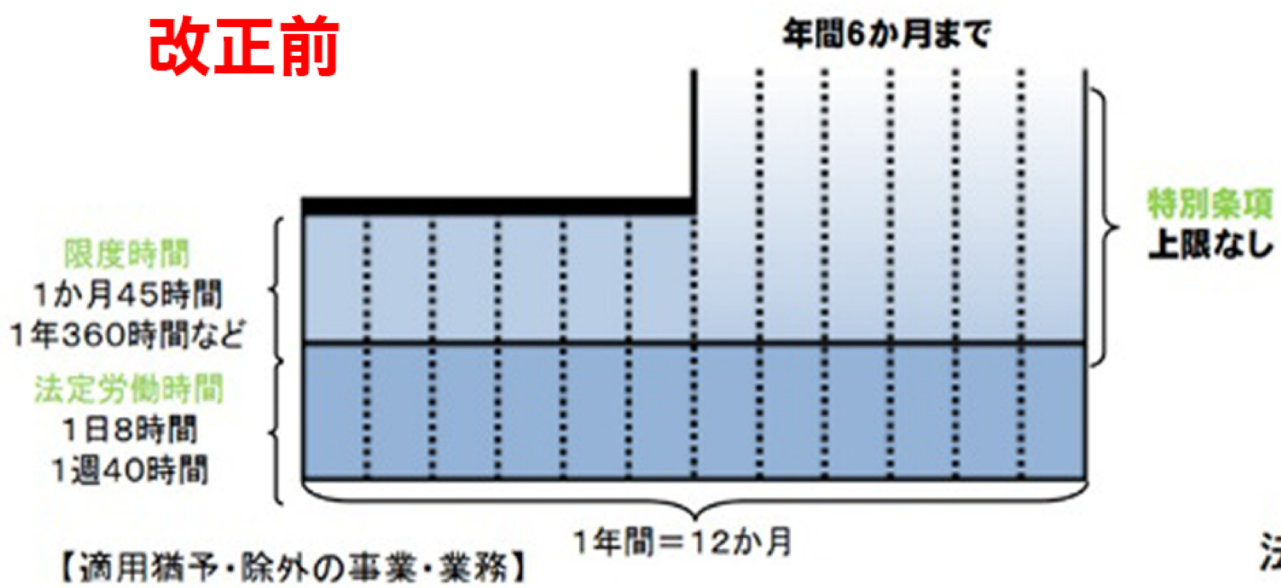
今まで長時間労働に対して罰則がなかったが、

- 年720時間 の残業上限
- 月の残業100時間 未満
と明確な数字が規定され

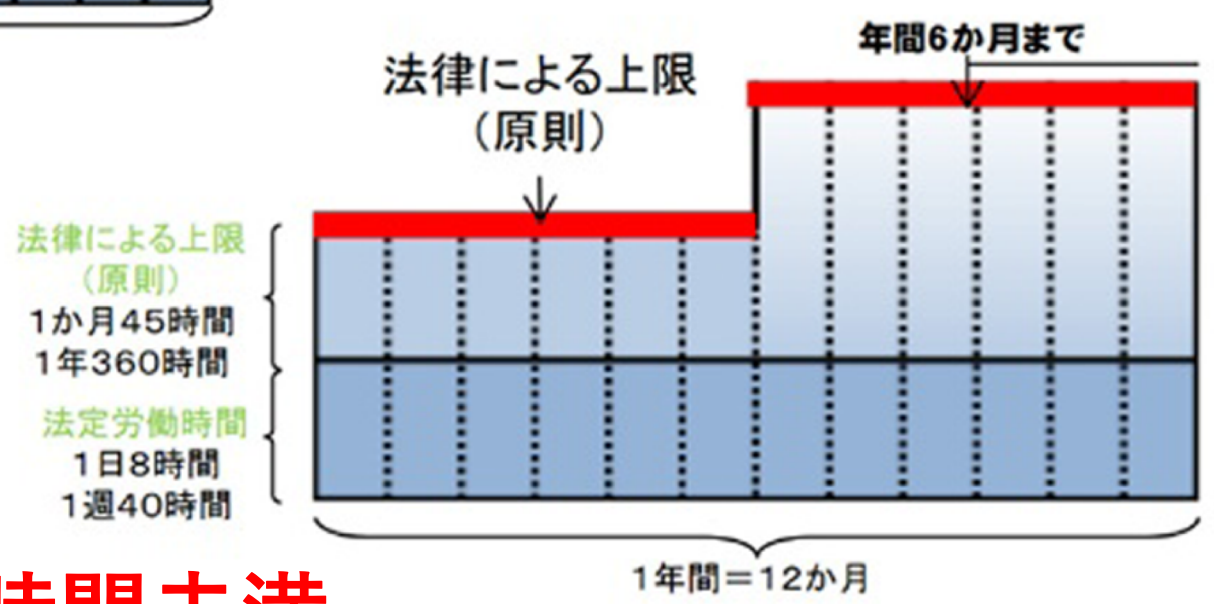
違反をすると行政処分となるようになりました。



改正前



改正後



月の残業100時間未満

働き方改革のメリット

企業が締め付けが厳しくなるイメージが強いが、

実は企業としては**色々な働き方**を提案し

働き方の幅を広げ**雇用を促進する**意味合いもあります。

例) テレワーク
フレックス制

在宅ワーク
年俸制 など



8月例会内容

1.例会の目的

2.働き方改革ってなに？

3.事例についての紹介

4.事例から伝えたいこと

5.お金もかからずすぐにでもできる対策

6.リスクヘッジ紹介

7.質疑応答

事例紹介

訴状

請求事件

を求めます。本年、この裁判所において少額訴訟による審理

中

10000

突然の内容証明

るのほ

銀行

■弁護士から通知書の『内容』

時間外労働の残業代の不払い請求。（約1年間分）
請求にあたり、以下の資料開示の請求があった。

1.雇用契約書

2.就業規則。賃金規定

3.賃金台帳。給与明細

**4.業務日報やタイムカード、ICカードで
B君の出勤日労働時間が明らかになるもの**



パワハラ・未払い残業・鬱病

不当解雇

8月例会内容

1. 例会の目的
2. 働き方改革ってなに？
3. 事例についての紹介
- 4. 事例から伝えたいこと**
5. お金もかからずすぐにでもできる対策
6. リスクヘッジ紹介
7. 質疑応答

金銭的な負担だけでなく対応・時間も！

どんどん対応しないといけなことが増える

- 社長・幹部の 時間が大幅に削られる
- 前向きな仕事をする時間を削られ
後ろ向きな仕事（対応）をさせられる。
- 対応した担当者も鬱になることも・・・。

8月例会内容

1. 例会の目的
2. 働き方改革ってなに？
3. 事例についての紹介
4. 事例から伝えたいこと
- 5. お金もかからずすぐにでもできる対策**
6. リスクヘッジ紹介
7. 質疑応答

**お金もかからず
すぐにできる!
就業規則の見直し**

矢吹労務マネジメントオフィス
代表 矢吹和也

規定の見直し内容

- パワハラ
- 鬱病
- 未払い残業
- 不当解雇
- 損害賠償請求
- 弁護士対応



8月例会内容

- 1.例会の目的
- 2.働き方改革ってなに？
- 3.事例についての紹介
- 4.事例から伝えたいこと
- 5.お金もかからずすぐにでもできる対策
- 6.リスクヘッジ紹介**
- 7.質疑応答

■保険を活用したリスクヘッジ

パワハラ・セクハラ・鬱 など

労務問題に関する保険

- 弁護士に事案着手してもらおう費用の心配
素早く弁護士にすぐ依頼することができた
- 後ろ向きな対応に社長が**時間**や**ストレス**を
最小限に留められた。
- 最終的に金銭的な要求に対しても、保険金で
支払えるという**安心**がかってもらえたと思います。

8月例会内容

1. 例会の目的
2. 働き方改革ってなに？
3. 事例についての紹介
4. 事例から伝えたいこと
5. お金もかからずすぐにでもできる対策
6. リスクヘッジ紹介
- 7. 質疑応答**

質疑応答



『実』労働時間管理の徹底

- 実労働時間管理方法の明確化

「出勤簿」「作業日報」「営業日報」その他、
タイムカードの併用

- 時間外労働の事前申請

「いつ」「誰が」時間外労働を許可するのかを
明確にする

- 労働時間管理に対する幹部層の意識改革